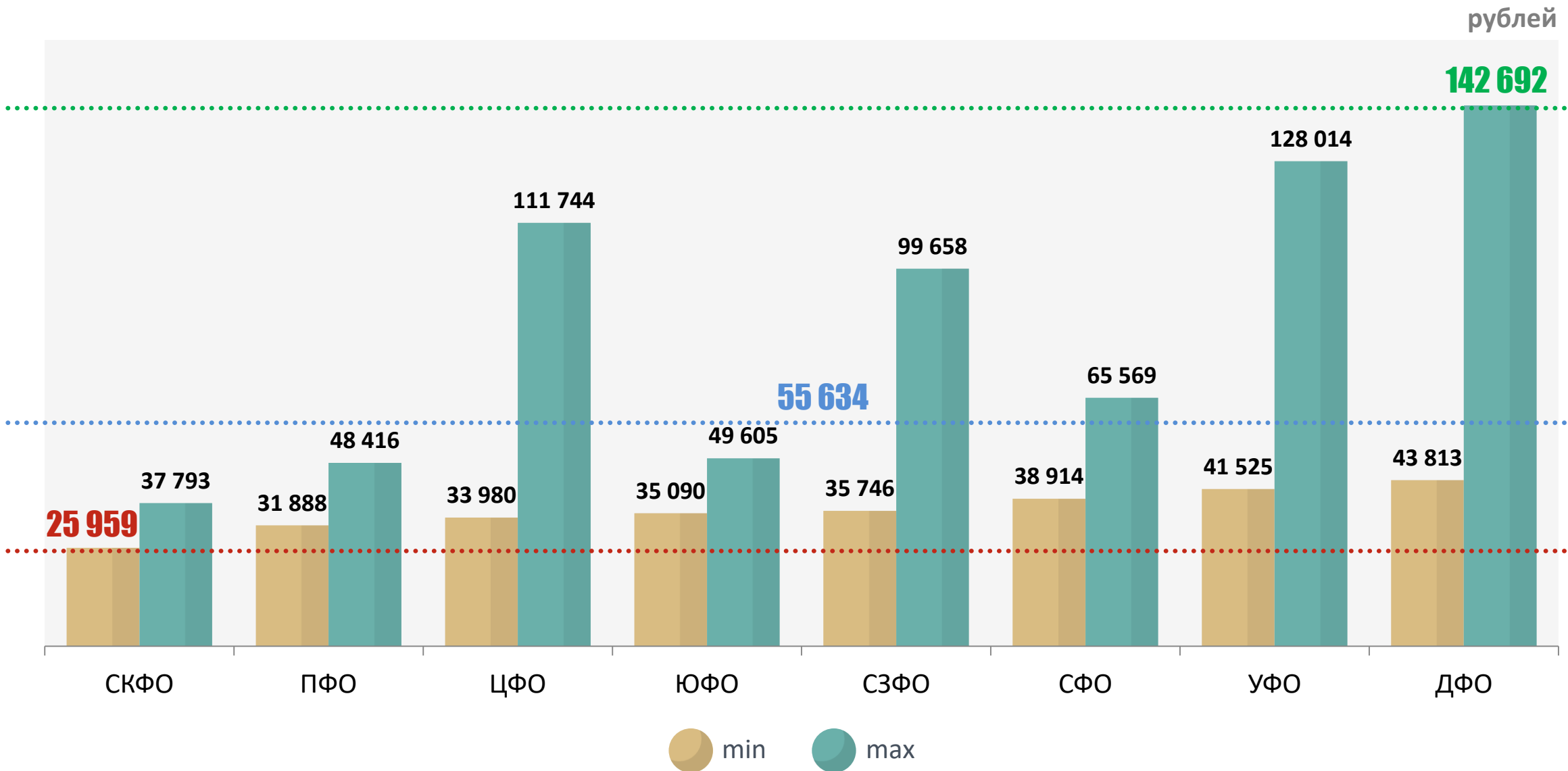


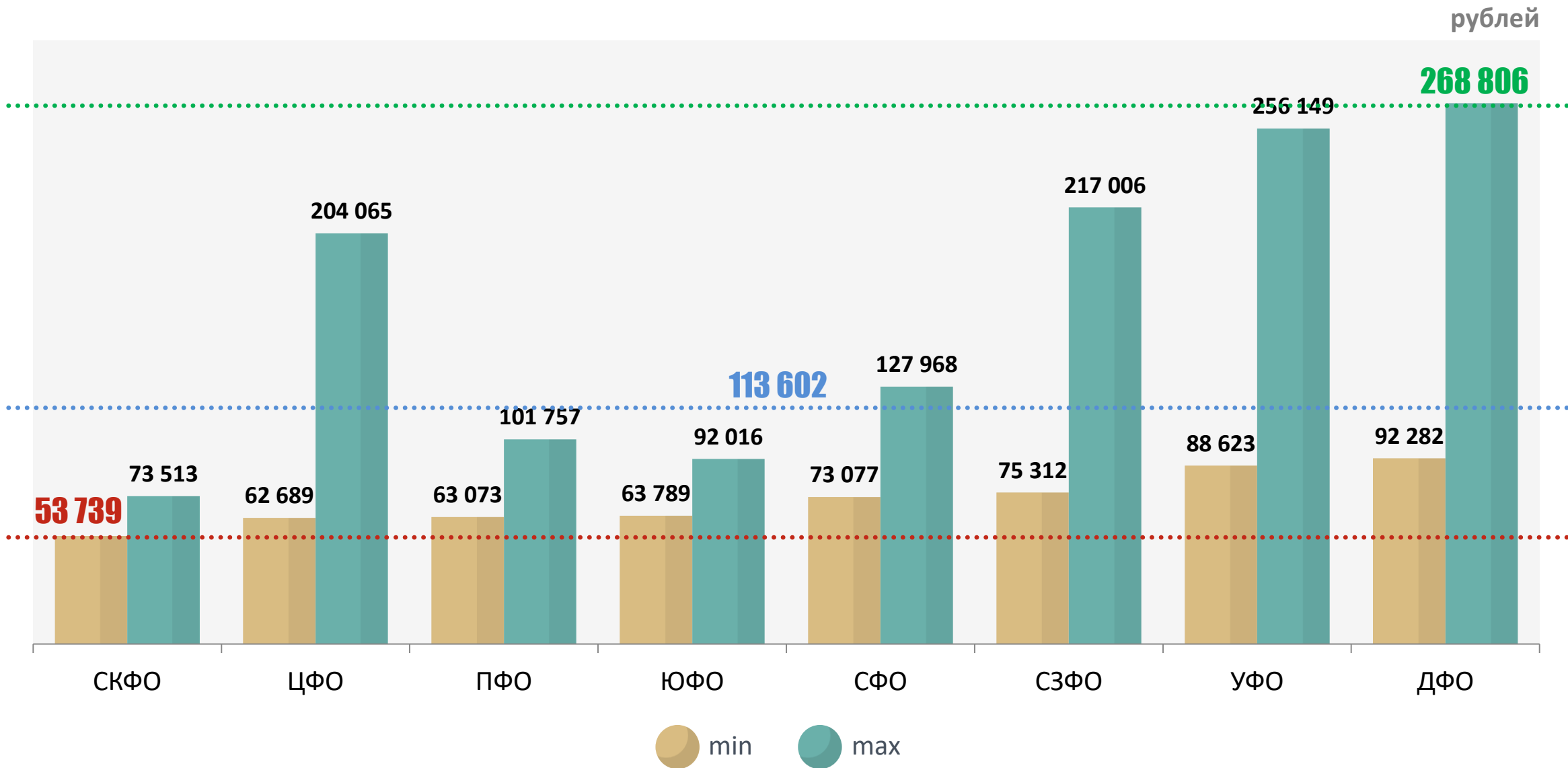
Стратегическая сессия в рамках тематических круглых столов  
Всероссийского семинара-совещания  
Министерства финансов Российской Федерации

**РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ КРУГЛОГО СТОЛА НА ТЕМУ  
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА  
РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ»**

# МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2023 ГОД

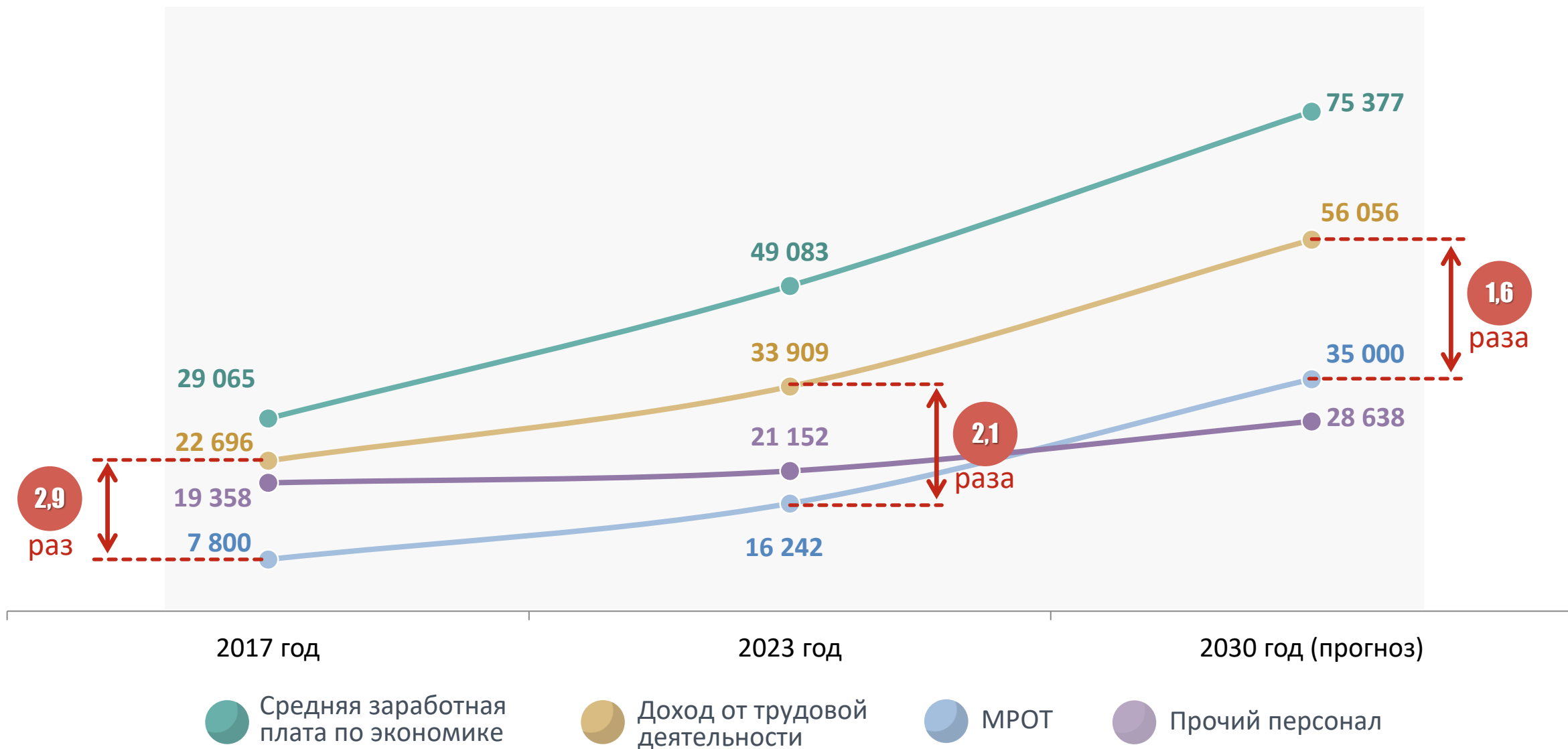


# МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ВРАЧЕЙ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА 2023 ГОД



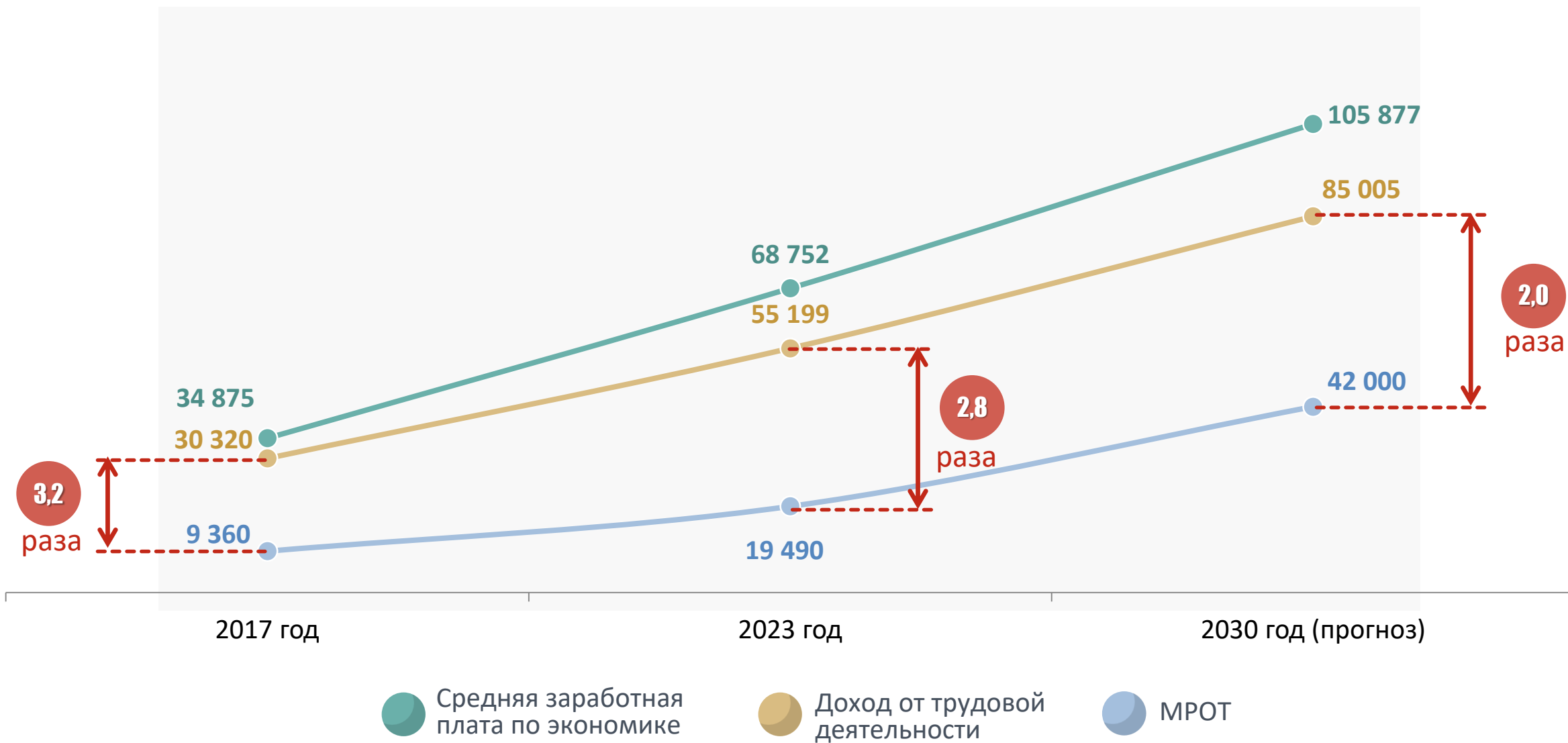
# ДИНАМИКА РОСТА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ НА ПРИМЕРЕ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ЗА 2017-2023 ГОДЫ

рублей, на 1 чел. в месяц



# ДИНАМИКА РОСТА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ НА ПРИМЕРЕ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ЗА 2017-2023 ГОДЫ

рублей, на 1 чел. в месяц



## ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Педагогические работники  
общеобразовательных  
организаций

Среднемесячный доход  
от трудовой деятельности



Нагрузка **1,6**



Доплаты:

- за работу советника директора по воспитанию в школах
- работникам школьных музеев
- за работу в «Точках роста», «Кванториумах»
- за проведение тематических уроков «Разговоры о важном»
- и пр.

Педагогические работники  
учреждений дополнительного  
образования

Средняя заработная плата  
учителей в регионе



Педагогические работники  
дошкольных образовательных  
организаций

Средняя заработная плата в  
сфере общего образования  
в регионе



# КРУГЛЫЙ СТОЛ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ»

## НАПРАВЛЕНИЕ:

Изменение целевых показателей при реализации Указов Президента РФ № 597 и № 761

Стратегические решения	Введение единого базового показателя «Доход от трудовой деятельности» для «указных» категорий работников бюджетного сектора экономики <b>в сфере дошкольного и дополнительного образования</b>
Тактические задачи	В статистической отчетности при определении фактически достигнутой заработной платы учитывать доплаты за классное руководство, кураторство, спецвыплаты отдельным категориям медицинских работников и т. п.
Сроки	2024 г.
Ожидаемый результат	<ul style="list-style-type: none"><li>• Точность прогнозирования расходов бюджета на оплату труда</li><li>• Повышение эффективности бюджетных расходов</li></ul>

## МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ РАЗЛИЧИЯ СТРУКТУРЫ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

	Образовательные учреждения			Медицинские организации		
Доля расходов на оплату труда АУП и вспомогательного персонала в ФОТ, %	26,7	40% »»	45,1	20,3	40% »»	41,9
Доля тарифной (окладной части) в ФОТ, %	21,0	70% »»	60,6	23,3	55% »»	50,7
<b>Выплаты компенсационного характера:</b>						
количество	4	»»	31	4	»»	17
доля в ФОТ, %	9,8	»»	40,0	12,6	»»	55,5
<b>Выплаты стимулирующего характера:</b>						
количество	4	»»	18	5	»»	15
доля в ФОТ, %	19,7	»»	49,3	21,8	»»	77,7

# КРУГЛЫЙ СТОЛ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ»

## НАПРАВЛЕНИЕ:

Реформирование системы оплаты труда работников бюджетной сферы экономики

### Стратегические решения

Создание системы оплаты труда **по единой тарифной сетке**

### Тактические задачи

1. Установить на федеральном уровне доли тарифной (окладной) части, компенсационных и стимулирующих выплат в ФОТ (по отраслям)
2. Установить перечень (жесткий) выплат компенсационного и стимулирующего характера, без возможности его расширения регионами, МО
3. Установить предельную долю расходов на оплату труда АУП и вспомогательного персонала (по отраслям, с одновременным утверждением перечней должностей, относящихся к АУП и вспомогательному персоналу (по должностям) с возможностью регулирования в меньшую сторону на региональном и местном уровне
4. Установить на федеральном уровне «Базовый оклад»
5. Утвердить на уровне РФ перечень крупных агломераций и территорий с особыми климатическими условиями, с соответствующими процентными надбавками (коэффициентами) к заработной плате

# КРУГЛЫЙ СТОЛ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ»

## НАПРАВЛЕНИЕ:

Реформирование системы оплаты труда работников бюджетной сферы экономики

### Тактические задачи

6. Предоставить право субъектам РФ установить типовые штатные расписания по типам и видам учреждений с учетом плановой мощности (по отраслям)
7. Пересмотреть нормы зон обслуживания для персонала с учетом изменившихся условий труда
8. Установить возможность включения внебюджетной составляющей при формировании фонда оплаты труда

### Сроки

2025 г.

### Ожидаемый результат

1. Устранение межрегиональных и внутрирегиональных различий в оплате труда однотипных учреждений
2. Упрощение (прозрачность) расчетов заработной платы работников
3. Возможность применения типовых штатных расписаний при расчете МБТ
4. Сохранение дифференциации в оплате труда между отдельными категориями работников
5. Повышение эффективности бюджетных расходов
6. Повышение производительности труда